

Liderazgo Transformacional: El Mago Dentro de Ti



Carmen I. Cabán Ramírez
Comité Adiestramiento a Lideres Distrito Catorce
A
Club Altrusa Internacional de Yauco Puerto Rico, Inc.
14 de marzo de 2026

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

Estilo centrado en inspirar y motivar a los miembros a lograr cambios positivos y significativos para alcanzar metas, personales y de la organización, más allá de lo esperado.

- **James Burns** (1978): Introdujo el concepto de "liderazgo transformador".
- **Bernard Bass** (1985 - 1999): Amplió la teoría de Burns, enfatizando el "liderazgo transformacional".
- En la actualidad, son muchas las organizaciones que lo han implementado exitosamente.
 - Ejemplo: Apple/ Steve Jobs: Visión innovadora y capacidad para inspirar a sus equipos.

CARACTERÍSTICAS PRINCIPALES DE UN LÍDER TRANSFORMACIONAL

INSPIRACIÓN Y MOTIVACIÓN

Inspiran a su equipo a alcanzar metas ambiciosas y a superar sus propias expectativas.

EMPODERAMIENTO

Fomentan el desarrollo y la autonomía de los miembros permitiéndoles tomar decisiones y asumir responsabilidades.

COMUNICACIÓN EFECTIVA

Se comunican de manera clara, transparente y persuasiva, manteniendo a su equipo informado y motivado.

CONSIDERACIÓN INDIVIDUALIZADA

Prestan atención a las necesidades individuales de los miembros brindando apoyo y desarrollo personalizado.

Cont.

INNOVACIÓN

Promueven la creatividad y la búsqueda de nuevas ideas y soluciones.

ADAPTABILIDAD

Están dispuestos a adaptarse a los cambios y a liderar a su equipo a través de la incertidumbre.

ÉTICA Y VALORES

Ejemplifican los valores de la organización y promueven un ambiente de trabajo ético y justo.

CONFIANZA

Fomentan relaciones de confianza con su equipo, creando un ambiente de trabajo seguro y colaborativo.

VISIÓN COMPARTIDA

Sirven como fuente de inspiración fomentando valores positivos.

ESTIMULACIÓN

Apoyan la innovación y estimulan el pensamiento creativo

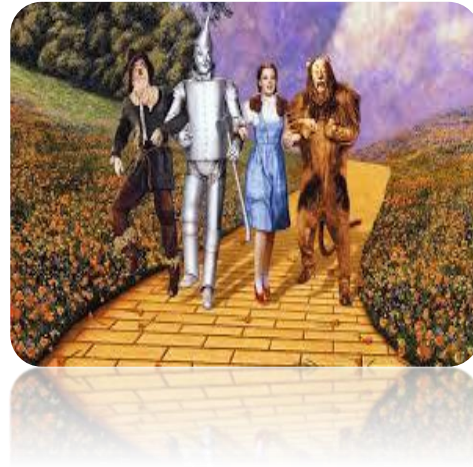
<https://youtu.be/dfzqW-lu-b8>

Liderazgo Transformacional Aplicado

Resumen en Video



LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL



ANÁLISIS DE LOS PERSONAJES

PERSONAJE PRINCIPAL : DOROTHY

Representado por Nereida Nieves Pérez

Club Altrusa Internacional de Moca, PR. Inc.

Dorothy



- Representa el trabajo en equipo.
- Ayudar a los miembros a identificar sus propios talentos y habilidades, lo cual redundará en redescubrir los nuestros.
- Empoderarnos de nuestro liderazgo.
- Propiciar un liderazgo transformacional para completar el bienio con el éxito que planificamos.
- No siempre se trata de autoridad, sino de tener coraje, determinación y la capacidad de inspirar a los miembros.

El Espantapájaros



- Cree en ti, descubrirás que sí posees las cualidades que parecen estar fuera de tu alcance.
- Fomenta el crecimiento de los miembros y tu equipo.
- Sé creativo, fomenta la empatía y un ambiente de trabajo positivo.
- Conviértete en un modelo a seguir.
- No te desvíes del camino de ladrillos amarillos; siendo fiel a tus valores, tu misión y brindando ayuda.

El León



El líder debe ser capaz de empoderar a su equipo:

- Fomentando la confianza entre los miembros de la organización.
- Delegando responsabilidades.
- Reconociendo los aportes de sus miembros y propiciando una buena comunicación interna.
- Impulsando el mejoramiento de la cultura organizacional y el compromiso de los miembros para alcanzar las metas.

“La valentía no es ausencia de miedo, sino la capacidad de enfrentarlos y actuar a pesar de tenerlo”.

El hombre de Hojalata



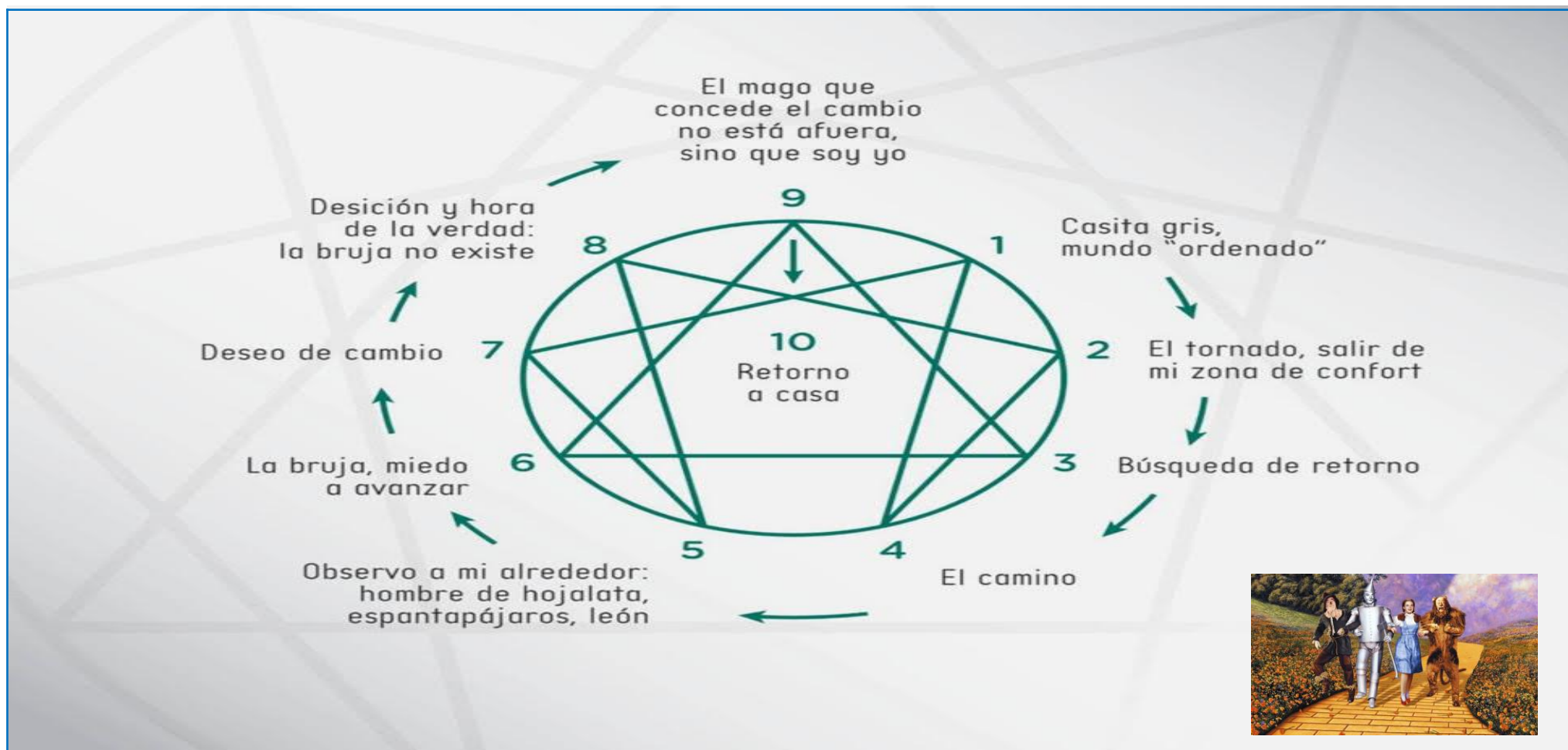
- Valores y lecciones: Búsqueda de propósito y autenticidad. Transformación personal. Colaboración y trabajo en equipo. Impacto social y altruismo.
- La gran lección - Conexión emocional : Un corazón para sentir, amar y sentirse amado, empatía, sensibilidad.
- De la palabra a la Acción.
- Reflexiona:

¿Conoces el sueño personal de las compañeras de tu Club?

¿Cómo colaboras para que puedan alcanzarlo?

¿Cómo aplicas la gran lección a tu gestión como Altrusa?

La historia de "El Mago de Oz" es un viaje de transformación personal, donde cada personaje aprende y crece a lo largo del camino, demostrando la importancia del liderazgo transformacional.



Y en mi caminar como líder Altrusa me encontré con ese camino transformado con ladrillos de color, que promete cambios sustantivos y augura mi éxito como miembro, el de mi Club y de la Organización.

Carmen L. Cabán



CONCLUSIONES

- La Tierra de Oz puede ser un lugar mágico en la literatura, pero sus lecciones de liderazgo son muy reales y aplicables en el mundo real.
- Contar con un líder transformacional, se ha comprobado, que aporta múltiples beneficios tanto a los equipos (clubes) como a las organizaciones.
- Convertirse en un líder transformacional implica un proceso de aprendizaje y desarrollo personal continuo. Este estilo de liderazgo requiere trabajar en habilidades clave como la comunicación, la empatía y la capacidad de inspirar a otros. Además, es fundamental adoptar una mentalidad de crecimiento, estar abierto al cambio y comprometerse con el desarrollo propio y de quienes forman parte de nuestro equipo.

BIBLIOGRAFÍA

Bass, B. (1985) *Leadership and Performance Beyond Expectation*. New York: The Free Press.

Bass, B.M. (1999) Two Decades of Research and Development in Transformational Leadership. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 8, 9-32. Retrieved on February 22, 2025 from <https://www.scirp.org/reference/referencespapers?referenceid=1269332>

Burns, J. (1985) Burns, J. M. (1978). *Leadership*. New York: Harper & Row.

CEGOS: *Leader of the Future*. (2023, 6 de Agosto). Liderazgo transformacional: todo lo que deberías saber. Recuperado el 25 de febrero de 2025 de <https://www.cegoslatam.com/actualidades/liderazgotransformacional>

REPSOL: (2023, 11 de septiembre) En la Dirección Correcta: Qué es el Liderazgo Transformacional. Recuperado el 23 de febrero de 2025 de <https://www.repsol.com/es/energia-futuro/personas/liderazgo-transformacional/index.cshtml>

Romansky [A lo Romansky Youtube] (5 de enero, 2024) El Mago de Oz (1939) Resumen [Video]. Youtube. <https://www.youtube.com/watch?v=dfzqW-l>

Velázquez, M., Ospina, M., y Salazar L. (2011). El Liderazgo Transformacional en las Organizaciones. *Revista Educativa*. ISSN-e 2619-1822, ISSN 2215-8405, [Vol. 2, No. 2, 2011](#) pp. 94-110

Dudas o Preguntas



! Les auguro muchos éxitos a cada una!

¡ Gracias por su atención!

Cariños,

Carmen Iris

